



Vážený pan
Ing. Vít Hofman

vit.hofman@bezpecnostpraceuh.cz

Váš dopis značky/ze dne email/3. 2. 2016	Naše č.j. 831/1.40/16	Vyřizuje/linka Ing. Zajícová/148 Ing. Elstnerová/144	Opava 24. 2. 2016
---	--------------------------	--	----------------------

Vážený pane inženýre,

potvrzujeme, že Státní úřad inspekce práce dne 3. 2. 2016 obdržel Váš dotaz týkající se online školení BOZP/PO.

Úvodem Vám sdělujeme, že problematika školení v oblasti požární ochrany nespadá do naší kompetence, a proto Vám doporučujeme se s tímto dotazem obrátit na GŘ HZS ČR.

Dále k problematice školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen BOZP) obecně uvádíme:

Oblast školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP je řešena v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZP). V ustanovení § 103 odst. 1 písm. f) ZP je uložena zaměstnavateli povinnost zajistit zaměstnancům, zejména zaměstnancům v pracovním poměru na dobu určitou, zaměstnancům agentury práce dočasně přiděleným k výkonu práce k jinému zaměstnavateli, mladistvým zaměstnancům, podle potřeb vykonávané práce dostatečné a přiměřené informace a pokyny o BOZP, zejména formou seznámení s riziky, výsledky vyhodnocení rizik a s opatřeními na ochranu před působením těchto rizik, která se týkají jejich práce a pracoviště. O informacích a pokynech je zaměstnavatel povinen vést dokumentaci. Informace a pokyny by měly směřovat již ke konkrétnímu pracovnímu místu, např. ke konkrétnímu technickému zařízení.

Z ustanovení § 103 odst. 2 ZP pro zaměstnavatele vyplývá další povinnost, kterou je zajistit zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána, a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování. Dále dle § 103 odst. 3 ZP je zaměstnavatel povinen určit obsah a četnost školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP, způsob ověřování znalostí zaměstnanců a vedení dokumentace o provedeném školení.

V případě tzv. online školení BOZP jsme toho názoru, že tímto školením není možné poskytnout veškeré informace týkající se konkrétního zaměstnance a jeho pracoviště. Většinou je možné do online školení zapracovat pouze informace obecné, které jsou uvedeny v právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP. Vedle teoretické části školení je v mnoha případech nutné též seznámení školeného s bezpečným používáním konkrétního typu stroje, technického zařízení, přístroje nebo náradí, které bude zaměstnanec obsluhovat, včetně praktického a řádného zaučení na pracovišti, což online školení neumožňuje. Informace k zajištění bezpečného a správného

