

Snižování úrazovosti na pracovištích

Ing. Romana Bláhová

BONATRANS GROUP a.s.

Revoluční 1234, 735 94 Bohumín

romana.blahova@ghh-bonatrans.com

Ze statistických údajů naší společnosti, zaměřených na sledování dat v oblasti vzniku incidentů, vyplývá, že se nám zcela nedaří držet úrazovost na očekávané úrovni.

V souvislosti s tímto negativním trendem připravil tým bezpečnostních techniků inovativní program zaměřený na jeho zlepšení. K dosažení kýženého cíle je však součinnosti nejen bezpečnostních techniků, ale také aktivní přístup vedoucích, a hlavně zapojení všech zaměstnanců.

Celý program snižování úrazovosti je postaven na sedmi pilířích:



1. Pilíř - Vizualizace vybrané problematiky BOZP ve Společnosti:

- smyčka s prezentací věnovanou určité problematice BOZP v daném měsíci, zpravidla zaměřené k tématu prevence vzniku pracovního úrazu (např. správné chůze po schodech);

- Využití elektronických tabulí v provozu / na vrátnici (Dashboardy);
 - Měsíční frekvence obměny tématu.
2. Pilíř - Pracovní úrazy - informace k PÚ pro zaměstnance:
- 2.1. Oficiální Sdělení, v návaznosti na vzniku PÚ:
- Vydávání „dokumentovaných Sdělení“, týkajících se absenčních případně neabsenčních pracovních úrazů;
 - Nová a progresivní šablona - zjednodušená a čtivá, včetně ikony pro spuštění instruktážního videa;
 - Umístění na Intranetu (vnitřní síť firmy) a vždy na týmových tabulích;
 - Frekvence vždy následující měsíc po případném vzniku úrazu.
- 2.2. Video - ke konkrétnímu PÚ:
- Natočené instruktážní video ke vzniklému pracovnímu úrazu;
 - Vysvětlení: Co se stalo / Kde došlo k chybě? / Jak je to správně?
 - Zasíláno elektronicky na všechny relevantní provozy.
- 2.3. Informace k PÚ na elektronických tabulích (Dashboard):
- Smyčka s prezentací (max. 3 slejdy) věnovaná vzniklému pracovnímu úrazu (Dashboard);
 - Využití elektronických tabulí v provozu / na vrátnici;
 - Frekvence: vždy následující měsíc po případném vzniku pracovního úrazu.
- 2.4. Vedení analýzy úrazovosti:
- Zejména zpracování prostřednictvím externích tabulek, grafů;
 - Zaměření se na sledování úrazovosti podle nastavených jednotlivých kritérií (absenční a neabsenční pracovní úrazy kmenových a agenturních zaměstnanců, délka praxe ve Společnosti, směnnost, útvary, zraněné části těla);
 - Stanovení kritických činností se zbytkovým rizikem;
 - Výstup: nástěnky / Rozbor BOZP / Komplexní rozbor RK / Intranet.
3. Pilíř - Kontrolní činnost zaměřená každý měsíc na určitou oblast BOZP, ŽP, atd.:
- Nově nastavená metodika;
 - Nová forma dokumentace - checklisty, vč. fotografií;
 - Tlak na vedoucí zaměstnance ve věci odstraňování zjištění;
 - Frekvence: 1x za měsíc kontrola BOZP&ŽP bezpečnostním technikem (bez zástupce provozu).
4. Pilíř - Infografika na pracovištích:
- Aktualizace / zpracování nových situačních plánů/map v provozech (náhrada stávajících tabulí);

- Kontrola / aktualizace bezpečnostního značení (tabulek) na provozech;
 - Přidání vlastní infografiky - upozornění na vybraná rizika / pracoviště, kde dochází k opakovaným incidentům.
5. Pilíř -Vzdělávání zaměstnanců v oblasti BOZP:
- Součinnost při revizi/aktualizaci vzdělávacích projektů;
 - Zaměření se na revizi/aktualizaci používaných prezentací ke školení - maximální vizualizace - interaktivní zapojení školených;
 - Vytvoření databáze fotodokumentace z nalezených nesouladů na provozech pro školitele v rámci aktualizace školicích materiálů.
6. Pilíř -Technologický audit strojního zařízení:
- Příprava/ realizace v 2. pololetí 2022;
 - Cílem je zjištění / kontrola reálného stavu technologií / zařízení Společnosti.
7. Pilíř - Program 5*:
- Jedná se o „soutěž“ mezi provozy, ve které se ve sledovaných oblastech (zaměřených na BOZP a ŽP) získávají a ztrácejí body. Vítěz pak získá odměnu ve formě hodnotné ceny;
 - Sledování a vyhodnocování kategorií (mínusové body za pracovní úrazy absenční a neabsenční v hodnoceném měsíci, mínusové body za zajištěné neshody v rámci prováděných kontrol v hodnoceném měsíci, mínusové body za zajištěné neshody v rámci interního auditu, plusové body za nahlášení skoronehod);
 - Výstup vyhodnocení 1x za měsíc na týmové tabuli (což je součástí pilíře č. 4, nová infografika na týmových tabulích);
 - Roční vyhodnocení nejlepšího AET týmu včetně odměny.